1. **高层次人才**
2. **相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **引进人才**  **类别** | **年薪**  **（万元）** | **住房待遇** | **科研配套经费** | **聘用方式**  **及岗位** | **其他** |
| 第一层次 | 80-120 | 符合国家和学校政策的，可以优惠价格申购学校人才引进留用房一套（190平方米以上）；或提供相应额度的住房补贴 | 在国家提供的科研启动经费基础上，学校根据学科平台条件给予相应科研配套。 | 事业编制  聘任正高岗位 | 为子女提供幼儿园、小学、中学等优质入学资源 |
| 第二层次 | 60-100 | 符合国家和学校政策的，可以优惠价格申购学校人才引进留用房一套（160平方米以上）；或提供不低于购房优惠额度的住房补贴（不低于200万元） |
| 第三层次 | 50-60 | 在国家提供的科研经费  基础上，学校给予不低  于1：1科研配套。 |

**(二)南京航空航天大学“长空学者”计划**

**相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **年薪**  **（万元/年）** | **研究生指标** | **科研条件** | **学术指导** | **其他** |
| 长空英才 | 40-45 | 优先推荐参评博士生导师，“长空学者”聘期内增配博士或硕士研究生指标。 | 优先保证入选者的办公用房和实验用房，在学科建设、组建学术梯队  等方面给与优先支持。 | 为入选者  配备校内外导师，为其科研成长和学术发展作指导。 | 资助1-2次国际学术交流活动，优先推荐出国进修项目。  为子女提供幼儿园、小学、中学等优质教育资源。 |
| 长空之星 | 30-35 |

**（三）常规师资**

**相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位类别** | **工作启动基金**  **（万元）** | **住房补贴**  **（元/月,不超过6年）** | **其他** |
| 博士/讲师 | 3-4 | 4500 | 学校按照相关文件规定提供引进人才过渡房或单身公寓租住。 |
| 副教授 | 6-8 | 5200 |
| 教授 | 10-20 | 6500 |

**（四）外籍教师**

**相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **岗位类别** | **年薪**  **（万美元）** | **其它** |
| 入选国家级人才工程的特聘教授 | 10 | 学校按照相关文件规定提供引进人才过渡房或单身公寓租住。 |
| 入选省部级人才工程的特聘教授 | 8 |
| 教授 | 6-7 |
| 副教授 | 5-6 |
| 博士/讲师 | 4-5 |

**（五）博士后研究人员**

**相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位**  **类别** | **年薪** | **职称评定** | **海外培训** | **择优选留** | **其他** |
| 国内  博士后 | 18万元起上不封顶 | 博士后研究人员出站后，经本人申请、院校审核批准后，可推荐参加职称评审，指标单列﹡ | 支持博士后研究人员出国（境）与国际知名大学或研究机构开展科研合作与学术交流，出国合作经费由学校和设岗单位（含合作导师）按1:1承担。 | 被评为优秀博士后的人选可优先申报学校专任教师岗位或专职科研岗位。 | 其它待遇参照学校“非升即走”专任教师待遇执行，可就近安排入住学校公寓。 |
| 外籍  博士后 | 3-5万美元 |  |